

| LOTE V - HOSPITAL DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA REGIONAL DE CACOAL-HEURO E HOSPITAL REGIONAL DE CACOAL-HRC | | | | | | | |
|---|--|-------------------------------------|------------------------------------|----------------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------------|
| ITEM | DEFINIÇÃO/CLASSIFICAÇÃO DOS VEÍCULO/AMBULÂNCIA | CARGA HORÁRIA | UNIDADE | QUANTIDADE | VALOR UNITÁRIO (R\$) | VALOR TOTAL MENSAL (R\$) | VALOR TOTAL ANUAL (R\$) |
| 1 | Ambulância de Suporte Básico TIPO "B" - Veículo Modelo Furgão destinado ao transporte inter-hospitalar de pacientes com risco de morte conhecido e ao atendimento pré-hospitalar de pacientes com risco de morte desconhecido, não classificado com potencial de necessitar de intervenção médica no local e/ou durante transporte até o serviço de destino. Com profissional: 01 (Um) Motorista/Socorrista e 01 (Um) Técnico de Enfermagem (HOSPITAL DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA REGIONAL DE CACOAL - HEURO) | 24 horas/dia (7 dias por semana) | SERVIÇO | 2 | R\$ 102.148,84 | R\$ 204.297,68 | R\$ 2.451.572,16 |
| 2 | Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" - Veículo Modelo Furgão destinado ao atendimento e transporte de pacientes de alto risco em emergências pré-hospitalares e/ou de transporte inter-hospitalar que necessitam de cuidados médicos intensivos. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissional: 01 (Um) Motorista/Socorrista, 01 (Um) Médico e 01 (Um) Enfermeiro (HOSPITAL DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA REGIONAL DE CACOAL - HEURO) | 24 horas/dia (7 dias por semana) | SERVIÇO | 1 | R\$ 305.311,46 | R\$ 305.311,46 | R\$ 3.663.737,52 |
| 3 | Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" - Veículo Modelo Furgão destinado ao atendimento e transporte de pacientes de alto risco em emergências pré-hospitalares e/ou de transporte inter-hospitalar que necessitam de cuidados médicos intensivos. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissional: 01 (Um) Motorista/Socorrista, 01 (Um) Médico e 01 (Um) Enfermeiro (HOSPITAL REGIONAL DE CACOAL - HRC) | 24 horas/dia (7 dias por semana) | SERVIÇO | 1 | R\$ 305.311,46 | R\$ 305.311,46 | R\$ 3.663.737,52 |
| 4 | Ambulância de Suporte Básico TIPO "B" - Veículo Modelo Furgão destinado ao transporte inter-hospitalar de pacientes com risco de morte conhecido e ao atendimento pré-hospitalar de pacientes com risco de morte desconhecido, não classificado com potencial de necessitar de intervenção médica no local e/ou durante transporte até o serviço de destino. Com profissional: 01 (Um) Motorista/Socorrista e 01 (Um) Técnico de Enfermagem (HOSPITAL REGIONAL DE CACOAL - HRC) | 24 horas/dia (7 dias por semana) | SERVIÇO | 2 | R\$ 102.148,84 | R\$ 204.297,68 | R\$ 2.451.572,16 |
| VALOR TOTAL (R\$) - LOTE V: | | | | | | | R\$ 12.230.619,36 |
| LOTE V - HOSPITAL DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA REGIONAL DE CACOAL-HEURO E HOSPITAL REGIONAL DE CACOAL-HRC | | | | | | | |
| Tipo do Serviço | | Valor proposto por empregado | Quantidade de empregados por posto | Quantidade de postos | Valor proposto por posto | Valor total do Serviço Mensal | Valor total do Serviço Anual |
| (A) | | (B) | (C) | (D) | (E) = (B x C) | (F) = (D x E) | (G) = (D x 12) |
| Ambulância Tipo B | | | | | | | |
| 1 | Motorista/Socorrista - Diurno | R\$ 12.450,44 | 2 | 2 | R\$ 24.900,88 | R\$ 49.801,76 | R\$ 597.621,12 |
| | Motorista/Socorrista - Noturno | R\$ 13.523,49 | 2 | 2 | R\$ 27.046,98 | R\$ 54.093,96 | R\$ 649.127,52 |
| | Técnico de Enfermagem - Diurno | R\$ 12.036,59 | 2 | 2 | R\$ 24.073,18 | R\$ 48.146,36 | R\$ 577.756,32 |
| | Técnico de Enfermagem - Noturno | R\$ 13.063,90 | 2 | 2 | R\$ 26.127,80 | R\$ 52.255,60 | R\$ 627.067,20 |
| Ambulância Tipo D | | | | | | | |
| 2 | Motorista/Socorrista - Diurno | R\$ 11.963,87 | 2 | 1 | R\$ 23.927,74 | R\$ 23.927,74 | R\$ 287.132,88 |
| | Motorista/Socorrista - Noturno | R\$ 13.036,94 | 2 | 1 | R\$ 26.073,88 | R\$ 26.073,88 | R\$ 312.886,56 |
| | Enfermeiro - Diurno | R\$ 13.784,92 | 2 | 1 | R\$ 27.569,84 | R\$ 27.569,84 | R\$ 330.838,08 |
| | Enfermeiro - Noturno | R\$ 15.165,22 | 2 | 1 | R\$ 30.330,44 | R\$ 30.330,44 | R\$ 363.965,28 |
| | Médico - Diurno | R\$ 46.825,15 | 2 | 1 | R\$ 93.650,30 | R\$ 93.650,30 | R\$ 1.123.803,60 |
| | Médico - Noturno | R\$ 51.879,63 | 2 | 1 | R\$ 103.759,26 | R\$ 103.759,26 | R\$ 1.245.111,12 |
| Ambulância Tipo D | | | | | | | |
| 3 | Motorista/Socorrista - Diurno | R\$ 11.963,87 | 2 | 1 | R\$ 23.927,74 | R\$ 23.927,74 | R\$ 287.132,88 |
| | Motorista/Socorrista - Noturno | R\$ 13.036,94 | 2 | 1 | R\$ 26.073,88 | R\$ 26.073,88 | R\$ 312.886,56 |
| | Enfermeiro - Diurno | R\$ 13.784,92 | 2 | 1 | R\$ 27.569,84 | R\$ 27.569,84 | R\$ 330.838,08 |
| | Enfermeiro - Noturno | R\$ 15.165,22 | 2 | 1 | R\$ 30.330,44 | R\$ 30.330,44 | R\$ 363.965,28 |
| | Médico - Diurno | R\$ 46.825,15 | 2 | 1 | R\$ 93.650,30 | R\$ 93.650,30 | R\$ 1.123.803,60 |
| | Médico - Noturno | R\$ 51.879,63 | 2 | 1 | R\$ 103.759,26 | R\$ 103.759,26 | R\$ 1.245.111,12 |
| Ambulância Tipo B | | | | | | | |
| 4 | Motorista/Socorrista - Diurno | R\$ 12.450,44 | 2 | 2 | R\$ 24.900,88 | R\$ 49.801,76 | R\$ 597.621,12 |
| | Motorista/Socorrista - Noturno | R\$ 13.523,49 | 2 | 2 | R\$ 27.046,98 | R\$ 54.093,96 | R\$ 649.127,52 |
| | Técnico de Enfermagem - Diurno | R\$ 12.036,59 | 2 | 2 | R\$ 24.073,18 | R\$ 48.146,36 | R\$ 577.756,32 |
| | Técnico de Enfermagem - Noturno | R\$ 13.063,90 | 2 | 2 | R\$ 26.127,80 | R\$ 52.255,60 | R\$ 627.067,20 |
| VALOR TOTAL (R\$) - LOTE V: | | | | | | | R\$ 12.230.619,36 |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | |
|---|--|--------------|--|------------------|----------------|------------------|--|
| A | Data de apresentação da proposta (mês/ano) | | 2025 | | | | |
| B | ESPECIFICAÇÃO | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada | | | | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | | RO000003/2025 | | | | |
| D | Nº de meses de execução contratual | | 12 | | | | |
| Identificação do Serviço | | | | | | | |
| Anexo III-A – Mão-de-obra | | | | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | | | | | |
| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra | | | Valor (R\$) | | | | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B" | | | | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | 3.500,06 | | 4.065,15 | | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | | Motorista - Diário | | | | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | | 2025 | | | | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | HRC - TIPO "B" | HEURO - TIPO "B" | HRC - TIPO "D" | HEURO - TIPO "D" | |
| 1 | Composição da Remuneração | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Salário | | R\$ 3.500,06 | R\$ 3.500,06 | R\$ 3.500,06 | R\$ 3.500,06 | |
| B | Adicional de Periculosidade | | | | | | |
| C | Adicional de Insalubridade | R\$ 1.518,00 | R\$ 607,20 | R\$ 607,20 | R\$ 607,20 | R\$ 607,20 | |
| D | Adicional Noturno | | | | | | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | | | | | |
| F | INTERVALO INTRAJORNADA | | | | | | |
| G | DSR INTRAJORNADA | | | | | | |
| TOTAL DO MÓDULO 1 | | | R\$ 4.107,26 | R\$ 4.107,26 | R\$ 4.107,26 | R\$ 4.107,26 | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | | | | | |
| 2 | DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | 13 º Salário | 8,33% | R\$ 342,13 | R\$ 342,13 | R\$ 342,13 | R\$ 342,13 | |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 456,32 | R\$ 456,32 | R\$ 456,32 | R\$ 456,32 | |
| TOTAL | | | R\$ 798,45 | R\$ 798,45 | R\$ 798,45 | R\$ 798,45 | |
| Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1. | | | | | | | |
| 2.2 | Encargos previdenciários e FGTS | | | | | | |
| A | INSS (20%) | 20,00% | R\$ 981,14 | R\$ 981,14 | R\$ 981,14 | R\$ 981,14 | |
| B | SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%) | 2,50% | R\$ 122,64 | R\$ 122,64 | R\$ 122,64 | R\$ 122,64 | |
| C | RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0) | 3,00% | R\$ 147,17 | R\$ 147,17 | R\$ 147,17 | R\$ 147,17 | |
| D | SESI OU SESC (1,5%) | 1,50% | R\$ 73,59 | R\$ 73,59 | R\$ 73,59 | R\$ 73,59 | |
| E | SENAI OU SENAC (1,0%) | 1,00% | R\$ 49,06 | R\$ 49,06 | R\$ 49,06 | R\$ 49,06 | |
| F | SEBRAE | 0,60% | R\$ 29,43 | R\$ 29,43 | R\$ 29,43 | R\$ 29,43 | |
| G | INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela | 0,20% | R\$ 9,81 | R\$ 9,81 | R\$ 9,81 | R\$ 9,81 | |
| H | FGTS (8,0%) | 8,00% | R\$ 392,46 | R\$ 392,46 | R\$ 392,46 | R\$ 392,46 | |
| TOTAL | | | R\$ 1.805,30 | R\$ 1.805,30 | R\$ 1.805,30 | R\$ 1.805,30 | |
| 2.3 | BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | | | | |
| A | Transporte | | R\$ 139,72 | R\$ 139,72 | R\$ 139,72 | R\$ 139,72 | |
| B | Auxílio alimentação | R\$ 626,94 | R\$ 620,73 | R\$ 620,73 | R\$ 620,73 | R\$ 620,73 | |
| D | Assistência médica e familiar | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| E | Auxílio creche | 50,00% | R\$ 5,80 | R\$ 5,80 | R\$ 5,80 | R\$ 5,80 | |
| F | Seguro de vida | | R\$ 50,78 | R\$ 50,78 | R\$ 50,78 | R\$ 50,78 | |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | R\$ 817,03 | R\$ 817,03 | R\$ 817,03 | R\$ 817,03 | |
| Quadro resumo dos benefícios | | | | | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 798,45 | R\$ 798,45 | R\$ 798,45 | R\$ 798,45 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | R\$ 1.805,30 | R\$ 1.805,30 | R\$ 1.805,30 | R\$ 1.805,30 | |
| 2.3 | Benefícios diários e mensais | | R\$ 817,03 | R\$ 817,03 | R\$ 817,03 | R\$ 817,03 | |
| TOTAL DO MÓDULO 2 | | | R\$ 3.420,78 | R\$ 3.420,78 | R\$ 3.420,78 | R\$ 3.420,78 | |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | | | |
| 3.0 | Provisão para Rescisão | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,46% | R\$ 18,89 | R\$ 18,89 | R\$ 18,89 | R\$ 18,89 | |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%) | 0,04% | R\$ 1,64 | R\$ 1,64 | R\$ 1,64 | R\$ 1,64 | |
| C | Aviso prévio trabalhado | 1,94% | R\$ 79,68 | R\$ 79,68 | R\$ 79,68 | R\$ 79,68 | |
| D | Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado) | 0,77% | R\$ 31,63 | R\$ 31,63 | R\$ 31,63 | R\$ 31,63 | |
| E | Multa sobre FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e sobre o Aviso Prévio Trabalhado. (Alterado Conf. Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R\$ 164,29 | R\$ 164,29 | R\$ 164,29 | R\$ 164,29 | |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | | R\$ 296,13 | R\$ 296,13 | R\$ 296,13 | R\$ 296,13 | |
| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | | | | |
| 4.1 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos) | 0,93% | R\$ 73,08 | R\$ 73,08 | R\$ 73,08 | R\$ 73,08 | |
| B | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença) | 1,39% | R\$ 109,23 | R\$ 109,23 | R\$ 109,23 | R\$ 109,23 | |
| C | Substituto na Cobertura de Licença Maternidade | 0,13% | R\$ 10,22 | R\$ 10,22 | R\$ 10,22 | R\$ 10,22 | |
| D | Substituto na Cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | R\$ 1,57 | R\$ 1,57 | R\$ 1,57 | R\$ 1,57 | |
| E | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais) | 0,28% | R\$ 22,00 | R\$ 22,00 | R\$ 22,00 | R\$ 22,00 | |
| F | Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho | 0,03% | R\$ 2,36 | R\$ 2,36 | R\$ 2,36 | R\$ 2,36 | |
| G | Outros (Especificar) | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| Subtotal | | | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Intervalo para Repouso ou Alimentação | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| TOTAL | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade | | | | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | | | | |
| 4 | Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| 4.1 | Submódulo 4.1 - Ausências Legais | 2,78% | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | |
| 4.2 | Submódulo 4.2 - Intra jornada | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| TOTAL | | | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | |
| TOTAL DO MÓDULO 4 | | | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | | | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes e EPis | | R\$ 33,93 | R\$ 33,93 | R\$ 33,93 | R\$ 33,93 | |
| B | Materiais | | R\$ 58,98 | R\$ 58,98 | R\$ 40,09 | R\$ 40,09 | |
| C | Equipamentos | | R\$ 1.107,97 | R\$ 1.107,97 | R\$ 765,63 | R\$ 765,63 | |
| D | Outros | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | | R\$ 1.200,88 | R\$ 1.200,88 | R\$ 839,65 | R\$ 839,65 | |
| (M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4) | | | R\$ 9.243,51 | R\$ 9.243,51 | R\$ 8.882,28 | R\$ 8.882,28 | |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Custos Indiretos | 5,00% | R\$ 462,18 | R\$ 462,18 | R\$ 444,11 | R\$ 444,11 | |
| B | Lucro (MT + M5.A) | 10,00% | R\$ 970,57 | R\$ 970,57 | R\$ 932,64 | R\$ 932,64 | |
| | Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100] | 85,75% | R\$ 10.676,26 | R\$ 10.676,26 | R\$ 10.259,03 | R\$ 10.259,03 | |
| | | | R\$ 12.450,45 | R\$ 12.450,45 | R\$ 11.963,88 | R\$ 11.963,88 | |
| C | Tributos | 14,25% | | | | | |
| C.1 | Tributos federais | 9,25% | | | | | |
| C.1.1 | PIS | 1,65% | R\$ 205,43 | R\$ 205,43 | R\$ 197,40 | R\$ 197,40 | |
| C.1.2 | COFINS | 7,60% | R\$ 946,23 | R\$ 946,23 | R\$ 909,25 | R\$ 909,25 | |
| C.2 | Tributos municipais (ISS/ISSQN) | 5,00% | R\$ 622,52 | R\$ 622,52 | R\$ 598,19 | R\$ 598,19 | |
| TOTAL DOS TRIBUTOS | | | R\$ 1.774,18 | R\$ 1.774,18 | R\$ 1.704,84 | R\$ 1.704,84 | |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | R\$ 3.206,93 | R\$ 3.206,93 | R\$ 3.081,59 | R\$ 3.081,59 | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | R\$ 4.107,26 | R\$ 4.107,26 | R\$ 4.107,26 | R\$ 4.107,26 | |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 3.420,78 | R\$ 3.420,78 | R\$ 3.420,78 | R\$ 3.420,78 | |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | R\$ 296,13 | R\$ 296,13 | R\$ 296,13 | R\$ 296,13 | |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | R\$ 218,46 | |
| E | Módulo 5 – Insumos Diversos | | R\$ 1.200,88 | R\$ 1.200,88 | R\$ 839,65 | R\$ 839,65 | |
| Subtotal (A+B+C+D+E) | | | R\$ 9.243,51 | R\$ 9.243,51 | R\$ 8.882,28 | R\$ 8.882,28 | |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | R\$ 3.206,93 | R\$ 3.206,93 | R\$ 3.081,59 | R\$ 3.081,59 | |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | R\$ 12.450,44 | R\$ 12.450,44 | R\$ 11.963,87 | R\$ 11.963,87 | |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | | |
|---|--|--------------|--|------------------|----------------|------------------|--|
| A | Data de apresentação da proposta (mês/ano) | | 2025 | | | | |
| B | ESPECIFICAÇÃO | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada | | | | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | | RO000003/2025 | | | | |
| D | Nº de meses de execução contratual | | 12 | | | | |
| Identificação do Serviço | | | | | | | |
| Anexo III-A – Mão-de-obra | | | | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | | | | | |
| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra | | | Valor (R\$) | | | | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B" | | | | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | 3.500,06 | | | | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | | Motorista - Noturno | | | | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | | 2025 | | | | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | HRC - TIPO "B" | HEURO - TIPO "B" | HRC - TIPO "D" | HEURO - TIPO "D" | |
| 1 | Composição da Remuneração | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Salário | | R\$ 3.500,06 | R\$ 3.500,06 | R\$ 3.500,06 | R\$ 3.500,06 | |
| B | Adicional de Periculosidade | | | | | | |
| C | Adicional de Insalubridade | R\$ 1.518,00 | R\$ 607,20 | R\$ 607,20 | R\$ 607,20 | R\$ 607,20 | |
| D | Adicional Noturno | | R\$ 454,34 | R\$ 454,34 | R\$ 454,34 | R\$ 454,34 | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | | | | | |
| F | INTERVALO INTRAJORNADA | | | | | | |
| G | DSR INTRAJORNADA | | | | | | |
| TOTAL DO MÓDULO 1 | | | R\$ 4.561,60 | R\$ 4.561,60 | R\$ 4.561,60 | R\$ 4.561,60 | |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | | | | | |
| 2.1 | DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | 13 º Salário | 8,33% | R\$ 379,98 | R\$ 379,98 | R\$ 379,98 | R\$ 379,98 | |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 506,79 | R\$ 506,79 | R\$ 506,79 | R\$ 506,79 | |
| TOTAL | | | R\$ 886,77 | R\$ 886,77 | R\$ 886,77 | R\$ 886,77 | |
| Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1. | | | | | | | |
| 2.1 | Encargos previdenciários e FGTS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | INSS (20%) | 20,00% | R\$ 1.089,67 | R\$ 1.089,67 | R\$ 1.089,67 | R\$ 1.089,67 | |
| B | SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%) | 2,50% | R\$ 136,21 | R\$ 136,21 | R\$ 136,21 | R\$ 136,21 | |
| C | RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0) | 3,00% | R\$ 163,45 | R\$ 163,45 | R\$ 163,45 | R\$ 163,45 | |
| D | SESI OU SESC (1,5%) | 1,50% | R\$ 81,73 | R\$ 81,73 | R\$ 81,73 | R\$ 81,73 | |
| E | SENAI OU SENAC (1,0%) | 1,00% | R\$ 54,48 | R\$ 54,48 | R\$ 54,48 | R\$ 54,48 | |
| F | SEBRAE | 0,60% | R\$ 32,69 | R\$ 32,69 | R\$ 32,69 | R\$ 32,69 | |
| G | INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela | 0,20% | R\$ 10,90 | R\$ 10,90 | R\$ 10,90 | R\$ 10,90 | |
| H | FGTS (8,0%) | 8,00% | R\$ 435,87 | R\$ 435,87 | R\$ 435,87 | R\$ 435,87 | |
| TOTAL | | | R\$ 2.005,00 | R\$ 2.005,00 | R\$ 2.005,00 | R\$ 2.005,00 | |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais | | | | | | | |
| 2.3 | BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | | R\$ 139,72 | R\$ 139,72 | R\$ 139,72 | R\$ 139,72 | |
| B | Auxílio alimentação | R\$ 626,94 | R\$ 620,73 | R\$ 620,73 | R\$ 620,73 | R\$ 620,73 | |
| C | Assistência médica e familiar | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| D | Auxílio creche | 50,00% | R\$ 5,80 | R\$ 5,80 | R\$ 5,80 | R\$ 5,80 | |
| E | Seguro de vida | | R\$ 50,78 | R\$ 50,78 | R\$ 50,78 | R\$ 50,78 | |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | R\$ 817,03 | R\$ 817,03 | R\$ 817,03 | R\$ 817,03 | |
| Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 886,77 | R\$ 886,77 | R\$ 886,77 | R\$ 886,77 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | R\$ 2.005,00 | R\$ 2.005,00 | R\$ 2.005,00 | R\$ 2.005,00 | |
| 2.3 | Benefícios diários e mensais | | R\$ 817,03 | R\$ 817,03 | R\$ 817,03 | R\$ 817,03 | |
| TOTAL DO MÓDULO 2 | | | R\$ 3.708,80 | R\$ 3.708,80 | R\$ 3.708,80 | R\$ 3.708,80 | |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | | | |
| 3.0 | Provisão para Rescisão | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,46% | R\$ 20,98 | R\$ 20,98 | R\$ 20,98 | R\$ 20,98 | |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%) | 0,04% | R\$ 1,82 | R\$ 1,82 | R\$ 1,82 | R\$ 1,82 | |
| C | Aviso prévio trabalhado | 1,94% | R\$ 88,50 | R\$ 88,50 | R\$ 88,50 | R\$ 88,50 | |
| D | Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado) | 0,77% | R\$ 35,12 | R\$ 35,12 | R\$ 35,12 | R\$ 35,12 | |
| E | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado e trabalhado | 4,00% | R\$ 182,46 | R\$ 182,46 | R\$ 182,46 | R\$ 182,46 | |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | | R\$ 328,88 | R\$ 328,88 | R\$ 328,88 | R\$ 328,88 | |
| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | | | | |
| 4.1 | Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos) | 0,93% | R\$ 80,29 | R\$ 80,29 | R\$ 80,29 | R\$ 80,29 | |
| B | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença) | 1,39% | R\$ 120,00 | R\$ 120,00 | R\$ 120,00 | R\$ 120,00 | |
| C | Substituto na Cobertura de Licença Maternidade | 0,13% | R\$ 11,22 | R\$ 11,22 | R\$ 11,22 | R\$ 11,22 | |
| D | Substituto na Cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | R\$ 1,73 | R\$ 1,73 | R\$ 1,73 | R\$ 1,73 | |
| E | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais) | 0,28% | R\$ 24,17 | R\$ 24,17 | R\$ 24,17 | R\$ 24,17 | |
| F | Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho | 0,03% | R\$ 2,59 | R\$ 2,59 | R\$ 2,59 | R\$ 2,59 | |
| G | Outros (Especificar) | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | Subtotal | 2,78% | R\$ 240,00 | R\$ 240,00 | R\$ 240,00 | R\$ 240,00 | |
| | Submódulo 4.2 - Intraornada | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Intervalo para Repouso ou Alimentação | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| TOTAL | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade | | | | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | | | | |
| 4 | Afastamento Maternidade: | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| 4.1 | Submódulo 4.1 - Ausências Legais | 2,78% | R\$ 240,00 | R\$ 240,00 | R\$ 240,00 | R\$ 240,00 | |
| 4.2 | Submódulo 4.2 - Intraornada | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| TOTAL | | | R\$ 240,00 | R\$ 240,00 | R\$ 240,00 | R\$ 240,00 | |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | | | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes e EPIs | | R\$ 33,93 | R\$ 33,93 | R\$ 33,93 | R\$ 33,93 | |
| B | Materiais | | R\$ 58,98 | R\$ 58,98 | R\$ 40,09 | R\$ 40,09 | |
| C | Equipamentos | | R\$ 1.107,97 | R\$ 1.107,97 | R\$ 765,63 | R\$ 765,63 | |
| D | Outros | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | | R\$ 1.200,88 | R\$ 1.200,88 | R\$ 839,65 | R\$ 839,65 | |
| (M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4+M5) | | | R\$ 10.040,16 | R\$ 10.040,16 | R\$ 9.678,93 | R\$ 9.678,93 | |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Custos Indiretos | 5,00% | R\$ 502,01 | R\$ 502,01 | R\$ 483,95 | R\$ 483,95 | |
| B | Lucro (MT + M5.A) | 10,00% | R\$ 1.054,22 | R\$ 1.054,22 | R\$ 1.016,29 | R\$ 1.016,29 | |
| | Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100] | 85,75% | R\$ 11.596,39 | R\$ 11.596,39 | R\$ 11.179,17 | R\$ 11.179,17 | |
| | | | R\$ 13.523,49 | R\$ 13.523,49 | R\$ 13.036,93 | R\$ 13.036,93 | |
| C | Tributos | 14,25% | | | | | |
| C.1 | Tributos federais | 9,25% | | | | | |
| C.1.1 | PIS | 1,65% | R\$ 223,14 | R\$ 223,14 | R\$ 215,11 | R\$ 215,11 | |
| C.1.2 | COFINS | 7,60% | R\$ 1.027,79 | R\$ 1.027,79 | R\$ 990,81 | R\$ 990,81 | |
| C.2 | Tributos municipais (ISS/ISSQN) | 5,00% | R\$ 676,17 | R\$ 676,17 | R\$ 651,85 | R\$ 651,85 | |
| TOTAL DOS TRIBUTOS | | | R\$ 1.927,10 | R\$ 1.927,10 | R\$ 1.857,77 | R\$ 1.857,77 | |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | R\$ 3.483,33 | R\$ 3.483,33 | R\$ 3.358,01 | R\$ 3.358,01 | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | R\$ 4.561,60 | R\$ 4.561,60 | R\$ 4.561,60 | R\$ 4.561,60 | |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 3.708,80 | R\$ 3.708,80 | R\$ 3.708,80 | R\$ 3.708,80 | |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | R\$ 328,88 | R\$ 328,88 | R\$ 328,88 | R\$ 328,88 | |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 240,00 | R\$ 240,00 | R\$ 240,00 | R\$ 240,00 | |
| E | Módulo 5 – Insumos Diversos | | R\$ 1.200,88 | R\$ 1.200,88 | R\$ 839,65 | R\$ 839,65 | |
| Subtotal (A+B+C+D+E) | | | R\$ 10.040,16 | R\$ 10.040,16 | R\$ 9.678,93 | R\$ 9.678,93 | |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | R\$ 3.483,33 | R\$ 3.483,33 | R\$ 3.358,01 | R\$ 3.358,01 | |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | R\$ 13.523,49 | R\$ 13.523,49 | R\$ 13.036,94 | R\$ 13.036,94 | |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | |
|---|--|--|--|------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (mês/ano) | | 2025 | |
| B | ESPECIFICAÇÃO | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | | RO000003/2025 e LEI Nº 14.434/2022 | |
| D | Nº de meses de execução contratual | | 12 | |
| Identificação do Serviço | | | | |
| Anexo III-A – Mão-de-obra | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | | |
| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra | | | Valor (R\$) | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B" | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | 3.325,00 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | | Técnico de Enfermagem - Diurno | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | | 2025 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | HRC - TIPO "B" | HEURO - TIPO "B" |
| 1 | Composição da Remuneração | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Salário | | R\$ 3.325,00 | R\$ 3.325,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | | | |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ 1.518,00 | R\$ 607,20 |
| D | Adicional Noturno | | | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | | |
| F | INTERVALO INTRAJORNADA | | | |
| G | DSR INTRAJORNADA | | | |
| TOTAL DO MÓDULO 1 | | | R\$ 3.932,20 | R\$ 3.932,20 |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2.1 | DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | 13 º Salário | | 8,33% | R\$ 327,55 |
| B | Férias e Adicional de Férias | | 11,11% | R\$ 436,87 |
| TOTAL | | | 19,44% | R\$ 764,42 |
| Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1. | | | | |
| 2.1 | Encargos previdenciários e FGTS | | | |
| A | INSS (20%) | | 20,00% | R\$ 939,32 |
| B | SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%) | | 2,50% | R\$ 117,42 |
| C | RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0) | | 3,00% | R\$ 140,90 |
| D | SESI OU SESC (1,5%) | | 1,50% | R\$ 70,45 |
| E | SENAI OU SENAC (1,0%) | | 1,00% | R\$ 46,97 |
| F | SEBRAE | | 0,60% | R\$ 28,18 |
| G | INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela | | 0,20% | R\$ 9,39 |
| H | FGTS (8,0%) | | 8,00% | R\$ 375,73 |
| TOTAL | | | 36,80% | R\$ 1.728,36 |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais | | | | |
| 2.3 | BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| A | Transporte | | R\$ 139,72 | R\$ 139,72 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$ 626,94 | R\$ 620,73 |
| C | Assistência médica e familiar | | | R\$ 0,00 |
| D | Auxílio creche | | 50,00% | R\$ 5,51 |
| E | Seguro de vida | | R\$ 50,78 | R\$ 50,78 |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | R\$ 816,74 | R\$ 816,74 |
| Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 764,42 | R\$ 764,42 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | R\$ 1.728,36 | R\$ 1.728,36 |
| 2.3 | Benefícios diários e mensais | | R\$ 816,74 | R\$ 816,74 |
| TOTAL DO MÓDULO 2 | | | R\$ 3.309,52 | R\$ 3.309,52 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3.0 | Provisão para Rescisão | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Aviso prévio indenizado | | 0,46% | R\$ 18,09 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%) | | 0,04% | R\$ 1,57 |
| C | Aviso prévio trabalhado | | 1,94% | R\$ 76,28 |
| D | Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado) | | 0,77% | R\$ 30,28 |
| E | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado e trabalhado | | 4,00% | R\$ 157,29 |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | | R\$ 283,51 | R\$ 283,51 |
| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4.1 | Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos) | | 0,93% | R\$ 70,30 |
| B | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença) | | 1,39% | R\$ 105,07 |
| C | Substituto na Cobertura de Licença Maternidade | | 0,13% | R\$ 9,83 |
| D | Substituto na Cobertura de Licença Paternidade | | 0,02% | R\$ 1,51 |
| E | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais) | | 0,28% | R\$ 21,17 |
| F | Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho | | 0,03% | R\$ 2,27 |
| G | Outros (Especificar) | | 0,00% | R\$ 0,00 |
| Subtotal | | | 2,78% | R\$ 210,15 |
| | Submódulo 4.2 - Intraornada | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para Repouso ou Alimentação | | 0,00% | R\$ 0,00 |
| TOTAL | | | 0,00% | R\$ 0,00 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Afastamento Maternidade: | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | 2,78% | R\$ 210,15 |
| 4.2 | Submódulo 4.2 - Intraornada | | 0,00% | R\$ 0,00 |
| TOTAL | | | 2,78% | R\$ 210,15 |
| TOTAL DO MÓDULO 4 | | | R\$ 210,15 | R\$ 210,15 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPIs | | R\$ 33,93 | R\$ 33,93 |
| B | Materiais | | R\$ 58,98 | R\$ 58,98 |
| C | Equipamentos | | R\$ 1.107,97 | R\$ 1.107,97 |
| D | Outros | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | | R\$ 1.200,88 | R\$ 1.200,88 |
| (M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4+M5) | | | R\$ 8.936,26 | R\$ 8.936,26 |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | | 5,00% | R\$ 446,81 |
| B | Lucro (MT + M5.A) | | 10,00% | R\$ 938,31 |
| | Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100] | | 85,75% | R\$ 10.321,38 |
| | | | | R\$ 12.036,59 |
| C | Tributos | | 14,25% | |
| C.1 | Tributos federais | | 9,25% | |
| C.1.1 | PIS | | 1,65% | R\$ 198,60 |
| C.1.2 | COFINS | | 7,60% | R\$ 914,78 |
| C.2 | Tributos municipais (ISS/ISSQN) | | 5,00% | R\$ 601,83 |
| | TOTAL DOS TRIBUTOS | | 14,25% | R\$ 1.715,21 |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | R\$ 3.100,33 | R\$ 3.100,33 |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | R\$ 3.932,20 | R\$ 3.932,20 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 3.309,52 | R\$ 3.309,52 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | R\$ 283,51 | R\$ 283,51 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 210,15 | R\$ 210,15 |
| E | Módulo 5 – Insumos Diversos | | R\$ 1.200,88 | R\$ 1.200,88 |
| Subtotal (A+B+C+D+E) | | | R\$ 8.936,26 | R\$ 8.936,26 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | R\$ 3.100,33 | R\$ 3.100,33 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | R\$ 12.036,59 | R\$ 12.036,59 |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | |
|---|--|--|--|------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (mês/ano) | | 2025 | |
| B | ESPECIFICAÇÃO | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | | RO000003/2025 e LEI Nº 14.434/2022 | |
| D | Nº de meses de execução contratual | | 12 | |
| Identificação do Serviço | | | | |
| Anexo III-A – Mão-de-obra | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | | |
| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra | | | Valor (R\$) | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B" | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | 3.325,00 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | | Técnico de Enfermagem - Noturno | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | | 2025 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | HRC - TIPO "B" | HEURO - TIPO "B" |
| 1 | Composição da Remuneração | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Salário | | R\$ 3.325,00 | R\$ 3.325,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | | | |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ 1.518,00 | R\$ 607,20 |
| D | Adicional Noturno | | R\$ 434,97 | R\$ 434,97 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | | |
| F | INTERVALO INTRAJORNADA | | | |
| G | DSR INTRAJORNADA | | | |
| TOTAL DO MÓDULO 1 | | | R\$ 4.367,17 | R\$ 4.367,17 |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2.1 | DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | 13 º Salário | | 8,33% | R\$ 363,79 |
| B | Férias e Adicional de Férias | | 11,11% | R\$ 485,19 |
| TOTAL | | | 19,44% | R\$ 848,98 |
| Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1. | | | | |
| 2.1 | Encargos previdenciários e FGTS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | INSS (20%) | | 20,00% | R\$ 1.043,23 |
| B | SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%) | | 2,50% | R\$ 130,40 |
| C | RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0) | | 3,00% | R\$ 156,48 |
| D | SESI OU SESC (1,5%) | | 1,50% | R\$ 78,24 |
| E | SENAI OU SENAC (1,0%) | | 1,00% | R\$ 52,16 |
| F | SEBRAE | | 0,60% | R\$ 31,30 |
| G | INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela | | 0,20% | R\$ 10,43 |
| H | FGTS (8,0%) | | 8,00% | R\$ 417,29 |
| TOTAL | | | 36,80% | R\$ 1.919,53 |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais | | | | |
| 2.3 | BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| A | Transporte | | R\$ 139,72 | R\$ 139,72 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$ 626,94 | R\$ 620,73 |
| C | Assistência médica e familiar | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| D | Auxílio creche | | 50,00% | R\$ 5,51 |
| E | Seguro de vida | | R\$ 50,78 | R\$ 50,78 |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | R\$ 816,74 | R\$ 816,74 |
| Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 848,98 | R\$ 848,98 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | R\$ 1.919,53 | R\$ 1.919,53 |
| 2.3 | Benefícios diários e mensais | | R\$ 816,74 | R\$ 816,74 |
| TOTAL DO MÓDULO 2 | | | R\$ 3.585,25 | R\$ 3.585,25 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3.0 | Provisão para Rescisão | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Aviso prévio indenizado | | 0,46% | R\$ 20,09 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%) | | 0,04% | R\$ 1,75 |
| C | Aviso prévio trabalhado | | 1,94% | R\$ 84,72 |
| D | Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado) | | 0,77% | R\$ 33,63 |
| E | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado e trabalhado | | 4,00% | R\$ 174,69 |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | | R\$ 314,88 | R\$ 314,88 |
| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4.1 | Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos) | | 0,93% | R\$ 77,20 |
| B | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença) | | 1,39% | R\$ 115,39 |
| C | Substituto na Cobertura de Licença Maternidade | | 0,13% | R\$ 10,79 |
| D | Substituto na Cobertura de Licença Paternidade | | 0,02% | R\$ 1,66 |
| E | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais) | | 0,28% | R\$ 23,24 |
| F | Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho | | 0,03% | R\$ 2,49 |
| G | Outros (Especificar) | | 0,00% | R\$ 0,00 |
| Subtotal | | | 2,78% | R\$ 230,77 |
| | Submódulo 4.2 - Intraornada | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para Repouso ou Alimentação | | 0,00% | R\$ 0,00 |
| TOTAL | | | 0,00% | R\$ 0,00 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Afastamento Maternidade: | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | 2,78% | R\$ 230,77 |
| 4.2 | Submódulo 4.2 - Intraornada | | 0,00% | R\$ 0,00 |
| TOTAL | | | 2,78% | R\$ 230,77 |
| TOTAL DO MÓDULO 4 | | | R\$ 230,77 | R\$ 230,77 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPIs | | R\$ 33,93 | R\$ 33,93 |
| B | Materiais | | R\$ 58,98 | R\$ 58,98 |
| C | Equipamentos | | R\$ 1.107,97 | R\$ 1.107,97 |
| D | Outros | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | | R\$ 1.200,88 | R\$ 1.200,88 |
| (M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4+M5) | | | R\$ 9.698,95 | R\$ 9.698,95 |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | | 5,00% | R\$ 484,95 |
| B | Lucro (MT + M5.A) | | 10,00% | R\$ 1.018,39 |
| | Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100] | | 85,75% | R\$ 11.202,29 |
| | | | | R\$ 13.063,90 |
| C | Tributos | | 14,25% | |
| C.1 | Tributos federais | | 9,25% | |
| C.1.1 | PIS | | 1,65% | R\$ 215,55 |
| C.1.2 | COFINS | | 7,60% | R\$ 992,86 |
| C.2 | Tributos municipais (ISS/ISSQN) | | 5,00% | R\$ 653,20 |
| | TOTAL DOS TRIBUTOS | | 14,25% | R\$ 1.861,61 |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | R\$ 3.364,95 | R\$ 3.364,95 |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | R\$ 4.367,17 | R\$ 4.367,17 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 3.585,25 | R\$ 3.585,25 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | R\$ 314,88 | R\$ 314,88 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 230,77 | R\$ 230,77 |
| E | Módulo 5 – Insumos Diversos | | R\$ 1.200,88 | R\$ 1.200,88 |
| Subtotal (A+B+C+D+E) | | | R\$ 9.698,95 | R\$ 9.698,95 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | R\$ 3.364,95 | R\$ 3.364,95 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | R\$ 13.063,90 | R\$ 13.063,90 |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | |
|---|--|--|--|------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (mês/ano) | | 2025 | |
| B | ESPECIFICAÇÃO | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | | LEI Nº 14.434/2022 | |
| D | Nº de meses de execução contratual | | 12 | |
| Identificação do Serviço | | | | |
| Anexo III-A – Mão-de-obra | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | | |
| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra | | | Valor (R\$) | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B" | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | 4.750,00 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | | Enfermeiro - Diurno | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | | 2025 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | HRC - TIPO "D" | HEURO - TIPO "D" |
| 1 | Composição da Remuneração | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Salário | | R\$ 4.750,00 | R\$ 4.750,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | | | |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ 1.518,00 | R\$ 607,20 |
| D | Adicional Noturno | | | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | | |
| F | INTERVALO INTRAJORNADA | | | |
| G | DSR INTRAJORNADA | | | |
| TOTAL DO MÓDULO 1 | | | R\$ 5.357,20 | R\$ 5.357,20 |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | 13 º Salário | | 8,33% | R\$ 446,25 |
| B | Férias e Adicional de Férias | | 11,11% | R\$ 595,18 |
| TOTAL | | | 19,44% | R\$ 1.041,43 |
| Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1. | | | | |
| 2.2 | Encargos previdenciários e FGTS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | INSS (20%) | | 20,00% | R\$ 1.279,73 |
| B | SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%) | | 2,50% | R\$ 159,97 |
| C | RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0) | | 3,00% | R\$ 191,96 |
| D | SESI OU SESC (1,5%) | | 1,50% | R\$ 95,98 |
| E | SENAI OU SENAC (1,0%) | | 1,00% | R\$ 63,99 |
| F | SEBRAE | | 0,60% | R\$ 38,39 |
| G | INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela | | 0,20% | R\$ 12,80 |
| H | FGTS (8,0%) | | 8,00% | R\$ 511,89 |
| TOTAL | | | 36,80% | R\$ 2.354,71 |
| 2.3 | BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| D | Assistência médica e familiar | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| E | Auxílio creche | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| F | Seguro de vida | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Quadro resumo dos benefícios | | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 1.041,43 | R\$ 1.041,43 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | R\$ 2.354,71 | R\$ 2.354,71 |
| 2.3 | Benefícios diários e mensais | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 2 | | | R\$ 3.396,14 | R\$ 3.396,14 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3.0 | Provisão para Rescisão | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Aviso prévio indenizado | | 0,46% | R\$ 24,64 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%) | | 0,04% | R\$ 2,14 |
| C | Aviso prévio trabalhado | | 1,94% | R\$ 103,93 |
| D | Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado) | | 0,77% | R\$ 41,25 |
| E | Multa sobre FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e sobre o Aviso Prévio Trabalhado. (Alterado Conf. Lei nº 13.932/2019) | | 4,00% | R\$ 214,29 |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | | R\$ 386,25 | R\$ 386,25 |
| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4.1 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos) | | 0,93% | R\$ 85,31 |
| B | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença) | | 1,39% | R\$ 127,51 |
| C | Substituto na Cobertura de Licença Maternidade | | 0,13% | R\$ 11,93 |
| D | Substituto na Cobertura de Licença Paternidade | | 0,02% | R\$ 1,83 |
| E | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais) | | 0,28% | R\$ 25,69 |
| F | Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho | | 0,03% | R\$ 2,75 |
| G | Outros (Especificar) | | 0,00% | R\$ 0,00 |
| Subtotal | | | 2,78% | R\$ 255,02 |
| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para Repouso ou Alimentação | | 0,00% | 0,00 |
| TOTAL | | | 0,00% | R\$ 0,00 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | 2,78% | R\$ 255,02 |
| 4.2 | Submódulo 4.2 - Intraornada | | 0,00% | R\$ 0,00 |
| TOTAL | | | 2,78% | R\$ 255,02 |
| TOTAL DO MÓDULO 4 | | | R\$ 255,02 | R\$ 255,02 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPIs | | R\$ 33,93 | R\$ 33,93 |
| B | Materiais | | R\$ 40,09 | R\$ 40,09 |
| C | Equipamentos | | R\$ 765,63 | R\$ 765,63 |
| D | Outros | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | | R\$ 839,65 | R\$ 839,65 |
| (M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4+M5) | | | R\$ 10.234,26 | R\$ 10.234,26 |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | | 5,00% | R\$ 511,71 |
| B | Lucro (MT + MS.A) | | 10,00% | R\$ 1.074,60 |
| Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100] | | | 85,75% | R\$ 11.820,57 |
| | | | | R\$ 13.784,92 |
| C | Tributos | | 14,25% | |
| C.1 | Tributos federais | | 9,25% | |
| C.1.1 | PIS | | 1,65% | R\$ 227,45 |
| C.1.2 | COFINS | | 7,60% | R\$ 1.047,65 |
| C.2 | Tributos municipais (ISS/ISSQN) | | 5,00% | R\$ 689,25 |
| TOTAL DOS TRIBUTOS | | | 14,25% | R\$ 1.964,35 |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | R\$ 3.550,66 | R\$ 3.550,66 |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | R\$ 5.357,20 | R\$ 5.357,20 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 3.396,14 | R\$ 3.396,14 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | R\$ 386,25 | R\$ 386,25 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 255,02 | R\$ 255,02 |
| E | Módulo 5 – Insumos Diversos | | R\$ 839,65 | R\$ 839,65 |
| Subtotal (A+B+C+D+E) | | | R\$ 10.234,26 | R\$ 10.234,26 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | R\$ 3.550,66 | R\$ 3.550,66 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | R\$ 13.784,92 | R\$ 13.784,92 |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | |
|---|--|--------------|--|------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (mês/ano) | | 2025 | |
| B | ESPECIFICAÇÃO | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | | LEI Nº 14.434/2022 | |
| D | Nº de meses de execução contratual | | 12 | |
| Identificação do Serviço | | | | |
| Anexo III-A – Mão-de-obra | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | | |
| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra | | | Valor (R\$) | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B" | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | 4.750,00 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | | Enfermeiro - Noturno | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | | 2025 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | HRC - TIPO "D" | HEURO - TIPO "D" |
| 1 | Composição da Remuneração | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Salário | | R\$ 4.750,00 | R\$ 4.750,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | | | |
| C | Adicional de Insalubridade | R\$ 1.518,00 | R\$ 607,20 | R\$ 607,20 |
| D | Adicional Noturno | | R\$ 584,42 | R\$ 584,42 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | | |
| F | INTERVALO INTRAJORNADA | | | |
| G | DSR INTRAJORNADA | | | |
| TOTAL DO MÓDULO 1 | | | R\$ 5.941,62 | R\$ 5.941,62 |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2.1 | DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | 13 º Salário | 8,33% | R\$ 494,94 | R\$ 494,94 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 660,11 | R\$ 660,11 |
| TOTAL | | 19,44% | R\$ 1.155,05 | R\$ 1.155,05 |
| Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1. | | | | |
| 2.1 | Encargos previdenciários e FGTS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | INSS (20%) | 20,00% | R\$ 1.419,33 | R\$ 1.419,33 |
| B | SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%) | 2,50% | R\$ 177,42 | R\$ 177,42 |
| C | RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0) | 3,00% | R\$ 212,90 | R\$ 212,90 |
| D | SESI OU SESC (1,5%) | 1,50% | R\$ 106,45 | R\$ 106,45 |
| E | SENAI OU SENAC (1,0%) | 1,00% | R\$ 70,97 | R\$ 70,97 |
| F | SEBRAE | 0,60% | R\$ 42,58 | R\$ 42,58 |
| G | INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela | 0,20% | R\$ 14,19 | R\$ 14,19 |
| H | FGTS (8,0%) | 8,00% | R\$ 567,73 | R\$ 567,73 |
| TOTAL | | 36,80% | R\$ 2.611,57 | R\$ 2.611,57 |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais | | | | |
| 2.3 | BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| A | Transporte | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| C | Assistência médica e familiar | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| D | Auxílio creche | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| E | Seguro de vida | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 1.155,05 | R\$ 1.155,05 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | R\$ 2.611,57 | R\$ 2.611,57 |
| 2.3 | Benefícios diários e mensais | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 2 | | | R\$ 3.766,62 | R\$ 3.766,62 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3.0 | Provisão para Rescisão | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,46% | R\$ 27,33 | R\$ 27,33 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%) | 0,04% | R\$ 2,38 | R\$ 2,38 |
| C | Aviso prévio trabalhado | 1,94% | R\$ 115,27 | R\$ 115,27 |
| D | Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado) | 0,77% | R\$ 45,75 | R\$ 45,75 |
| E | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado e trabalhado | 4,00% | R\$ 237,66 | R\$ 237,66 |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | | R\$ 428,39 | R\$ 428,39 |
| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4.1 | Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos) | 0,93% | R\$ 94,59 | R\$ 94,59 |
| B | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença) | 1,39% | R\$ 141,37 | R\$ 141,37 |
| C | Substituto na Cobertura de Licença Maternidade | 0,13% | R\$ 13,22 | R\$ 13,22 |
| D | Substituto na Cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | R\$ 2,03 | R\$ 2,03 |
| E | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais) | 0,28% | R\$ 28,48 | R\$ 28,48 |
| F | Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho | 0,03% | R\$ 3,05 | R\$ 3,05 |
| G | Outros (Especificar) | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Subtotal | | 2,78% | R\$ 282,74 | R\$ 282,74 |
| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para Repouso ou Alimentação | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL | | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Afastamento Maternidade: | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Submódulo 4.1 - Ausências Legais | 2,78% | R\$ 282,74 | R\$ 282,74 |
| 4.2 | Submódulo 4.2 - Intraornada | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL | | 2,78% | R\$ 282,74 | R\$ 282,74 |
| TOTAL DO MÓDULO 4 | | | R\$ 282,74 | R\$ 282,74 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPIs | | R\$ 33,93 | R\$ 33,93 |
| B | Materiais | | R\$ 40,09 | R\$ 40,09 |
| C | Equipamentos | | R\$ 765,63 | R\$ 765,63 |
| D | Outros | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | | R\$ 839,65 | R\$ 839,65 |
| (M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4+M5) | | | R\$ 11.259,02 | R\$ 11.259,02 |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 5,00% | R\$ 562,95 | R\$ 562,95 |
| B | Lucro (MT + M5.A) | 10,00% | R\$ 1.182,20 | R\$ 1.182,20 |
| Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100] | | 85,75% | R\$ 13.004,17 | R\$ 13.004,17 |
| | | | R\$ 15.165,21 | R\$ 15.165,21 |
| C | Tributos | 14,25% | | |
| C.1 | Tributos federais | 9,25% | | |
| C.1.1 | PIs | 1,65% | R\$ 250,23 | R\$ 250,23 |
| C.1.2 | COFINS | 7,60% | R\$ 1.152,56 | R\$ 1.152,56 |
| C.2 | Tributos municipais (ISS/ISSQN) | 5,00% | R\$ 758,26 | R\$ 758,26 |
| TOTAL DOS TRIBUTOS | | 14,25% | R\$ 2.161,05 | R\$ 2.161,05 |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | R\$ 3.906,20 | R\$ 3.906,20 |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | R\$ 5.941,62 | R\$ 5.941,62 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 3.766,62 | R\$ 3.766,62 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | R\$ 428,39 | R\$ 428,39 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 282,74 | R\$ 282,74 |
| E | Módulo 5 – Insumos Diversos | | R\$ 839,65 | R\$ 839,65 |
| Subtotal (A+B+C+D+E) | | | R\$ 11.259,02 | R\$ 11.259,02 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | R\$ 3.906,20 | R\$ 3.906,20 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | R\$ 15.165,22 | R\$ 15.165,22 |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | |
|--|--|--------------|--|------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (mês/ano) | | 2025 | |
| B | ESPECIFICAÇÃO | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | | | |
| D | Nº de meses de execução contratual | | 12 | |
| Identificação do Serviço | | | | |
| Anexo III-A – Mão-de-obra | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | | |
| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra | | | Valor (R\$) | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B" | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | R\$ 18.739,35 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | | Médico - Diurno | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | | 2025 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | HRC - TIPO "D" | HEURO - TIPO "D" |
| 1 | Composição da Remuneração | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Salário | | R\$ 18.739,35 | R\$ 18.739,35 |
| B | Adicional de Periculosidade | | | |
| C | Adicional de Insalubridade | R\$ 1.518,00 | R\$ 607,20 | R\$ 607,20 |
| D | Adicional Noturno | | | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | | |
| F | INTERVALO INTRAJORNADA | | | |
| G | DSR INTRAJORNADA | | | |
| TOTAL DO MÓDULO 1 | | | R\$ 19.346,55 | R\$ 19.346,55 |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | 13 º Salário | 8,33% | R\$ 1.611,57 | R\$ 1.611,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 2.149,40 | R\$ 2.149,40 |
| TOTAL | | 19,44% | R\$ 3.760,97 | R\$ 3.760,97 |
| Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1. | | | | |
| 2.2 | Encargos previdenciários e FGTS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | INSS (20%) | 20,00% | R\$ 4.621,50 | R\$ 4.621,50 |
| B | SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%) | 2,50% | R\$ 577,69 | R\$ 577,69 |
| C | RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0) | 3,00% | R\$ 693,23 | R\$ 693,23 |
| D | SESI OU SESC (1,5%) | 1,50% | R\$ 346,61 | R\$ 346,61 |
| E | SENAI OU SENAC (1,0%) | 1,00% | R\$ 231,08 | R\$ 231,08 |
| F | SEBRAE | 0,60% | R\$ 138,65 | R\$ 138,65 |
| G | INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela | 0,20% | R\$ 46,22 | R\$ 46,22 |
| H | FGTS (8,0%) | 8,00% | R\$ 1.848,60 | R\$ 1.848,60 |
| TOTAL | | 36,80% | R\$ 8.503,58 | R\$ 8.503,58 |
| 2.3 | BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| D | Assistência médica e familiar | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| E | Auxílio creche | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| F | Seguro de vida | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Quadro resumo dos benefícios | | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 3.760,97 | R\$ 3.760,97 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | R\$ 8.503,58 | R\$ 8.503,58 |
| 2.3 | Benefícios diários e mensais | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 2 | | | R\$ 12.264,55 | R\$ 12.264,55 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3.0 | Provisão para Rescisão | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,46% | R\$ 88,99 | R\$ 88,99 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%) | 0,04% | R\$ 7,74 | R\$ 7,74 |
| C | Aviso prévio trabalhado | 1,94% | R\$ 375,32 | R\$ 375,32 |
| D | Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado) | 0,77% | R\$ 148,97 | R\$ 148,97 |
| E | Multa sobre FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e sobre o Aviso Prévio Trabalhado. (Alterado Conf. Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R\$ 773,86 | R\$ 773,86 |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | | R\$ 1.394,88 | R\$ 1.394,88 |
| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4.1 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos) | 0,93% | R\$ 307,27 | R\$ 307,27 |
| B | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença) | 1,39% | R\$ 459,25 | R\$ 459,25 |
| C | Substituto na Cobertura de Licença Maternidade | 0,13% | R\$ 42,95 | R\$ 42,95 |
| D | Substituto na Cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | R\$ 6,61 | R\$ 6,61 |
| E | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais) | 0,28% | R\$ 92,51 | R\$ 92,51 |
| F | Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho | 0,03% | R\$ 9,91 | R\$ 9,91 |
| G | Outros (Especificar) | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Subtotal | | 2,78% | R\$ 918,50 | R\$ 918,50 |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para Repouso ou Alimentação | 0,00% | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL | | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Submódulo 4.1 - Ausências Legais | 2,78% | R\$ 918,50 | R\$ 918,50 |
| 4.2 | Submódulo 4.2 - Intrajornada | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL | | 2,78% | R\$ 918,50 | R\$ 918,50 |
| TOTAL DO MÓDULO 4 | | | R\$ 918,50 | R\$ 918,50 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPIs | | R\$ 33,93 | R\$ 33,93 |
| B | Materiais | | R\$ 40,09 | R\$ 40,09 |
| C | Equipamentos | | R\$ 765,63 | R\$ 765,63 |
| D | Outros | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | | R\$ 839,65 | R\$ 839,65 |
| (M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4) | | | R\$ 34.764,13 | R\$ 34.764,13 |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 5,00% | R\$ 1.738,21 | R\$ 1.738,21 |
| B | Lucro (MT + M5.A) | 10,00% | R\$ 3.650,23 | R\$ 3.650,23 |
| Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100] | | 85,75% | R\$ 40.152,57 | R\$ 40.152,57 |
| | | | R\$ 46.825,15 | R\$ 46.825,15 |
| C | Tributos | 14,25% | | |
| C.1 | Tributos federais | 9,25% | | |
| C.1.1 | PIS | 1,65% | R\$ 772,61 | R\$ 772,61 |
| C.1.2 | COFINS | 7,60% | R\$ 3.558,71 | R\$ 3.558,71 |
| C.2 | Tributos municipais (ISS/ISSQN) | 5,00% | R\$ 2.341,26 | R\$ 2.341,26 |
| TOTAL DOS TRIBUTOS | | 14,25% | R\$ 6.672,58 | R\$ 6.672,58 |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | R\$ 12.061,02 | R\$ 12.061,02 |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | R\$ 19.346,55 | R\$ 19.346,55 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 12.264,55 | R\$ 12.264,55 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | R\$ 1.394,88 | R\$ 1.394,88 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 918,50 | R\$ 918,50 |
| E | Módulo 5 – Insumos Diversos | | R\$ 839,65 | R\$ 839,65 |
| Subtotal (A+B+C+D+E) | | | R\$ 34.764,13 | R\$ 34.764,13 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | R\$ 12.061,02 | R\$ 12.061,02 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | R\$ 46.825,15 | R\$ 46.825,15 |
| INFORMAÇÃO: | | | | |
| Informe que os dados utilizados para calcular a estimativa do "Salário Normativo da Categoria Profissional" foram extraídos do Processo 0036.347150/2020-29, especificamente da página 111 do Edital PE 763/2021 RETIFICADO (0033253925). O valor inicial de R\$ 13.581,68 foi ajustado de forma progressiva, aplicando-se individualmente as alíquotas sobre o valor apurado no ano anterior, de acordo com os reajustes anuais do salário mínimo. Para o ano de 2022, foi aplicada uma alíquota de 10,18%, sobre o valor de 2021; para 2023, uma alíquota de 8,9%, sobre o valor de 2022; para 2024, uma alíquota de 6,97, sobre o valor de 2023; e, finalmente, para 2025, a alíquota de 7,5%, sobre o valor de 2024. Esse procedimento foi adotado devido à ausência de acordo, convenção coletiva ou sentença normativa específica para a categoria, conforme estipulado pela Instrução Normativa Nº 05/2017/SEGES, que determina que, na falta desses instrumentos, o valor pode ser baseado nos salários praticados no mercado ou apurados em publicações ou pesquisas setoriais. | | | | |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | |
|--|--|--------------|--|------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (mês/ano) | | 2025 | |
| B | ESPECIFICAÇÃO | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO “D” (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO “B”, com mão de obra especializada | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | | | |
| D | Nº de meses de execução contratual | | 12 | |
| Identificação do Serviço | | | | |
| Anexo III-A – Mão-de-obra | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | | | |
| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra | | | Valor (R\$) | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | | Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO “D” (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO “B” | |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | R\$ 18.739,35 | |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | | Médico - Noturno | |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | | 2025 | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | HRC - TIPO "D" | HEURO - TIPO "D" |
| 1 | Composição da Remuneração | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Salário | | R\$ 18.739,35 | R\$ 18.739,35 |
| B | Adicional de Periculosidade | | | |
| C | Adicional de Insalubridade | R\$ 1.518,00 | R\$ 607,20 | R\$ 607,20 |
| D | Adicional Noturno | | R\$ 2.140,08 | R\$ 2.140,08 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | | |
| F | INTERVALO INTRAJORNADA | | | |
| G | DSR INTRAJORNADA | | | |
| TOTAL DO MÓDULO 1 | | | R\$ 21.486,63 | R\$ 21.486,63 |
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | 13 º Salário | 8,33% | R\$ 1.789,84 | R\$ 1.789,84 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 2.387,16 | R\$ 2.387,16 |
| TOTAL | | | 19,44% | R\$ 4.177,00 |
| Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1. | | | | |
| 2.2 | Encargos previdenciários e FGTS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | INSS (20%) | 20,00% | R\$ 5.132,73 | R\$ 5.132,73 |
| B | SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%) | 2,50% | R\$ 641,59 | R\$ 641,59 |
| C | RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0) | 3,00% | R\$ 769,91 | R\$ 769,91 |
| D | SESI OU SESC (1,5%) | 1,50% | R\$ 384,95 | R\$ 384,95 |
| E | SENAI OU SENAC (1,0%) | 1,00% | R\$ 256,64 | R\$ 256,64 |
| F | SEBRAE | 0,60% | R\$ 153,98 | R\$ 153,98 |
| G | INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela | 0,20% | R\$ 51,33 | R\$ 51,33 |
| H | FGTS (8,0%) | 8,00% | R\$ 2.053,09 | R\$ 2.053,09 |
| TOTAL | | | 36,80% | R\$ 9.444,22 |
| 2.3 | BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| B | Auxílio alimentação | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| D | Assistência médica e familiar | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| E | Auxílio creche | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| F | Seguro de vida | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Quadro resumo dos benefícios | | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 4.177,00 | R\$ 4.177,00 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | R\$ 9.444,22 | R\$ 9.444,22 |
| 2.3 | Benefícios diários e mensais | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 2 | | | R\$ 13.621,22 | R\$ 13.621,22 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3.0 | Provisão para Rescisão | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,46% | R\$ 98,84 | R\$ 98,84 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%) | 0,04% | R\$ 8,59 | R\$ 8,59 |
| C | Aviso prévio trabalhado | 1,94% | R\$ 416,84 | R\$ 416,84 |
| D | Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado) | 0,77% | R\$ 165,45 | R\$ 165,45 |
| E | Multa sobre FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e sobre o Aviso Prévio Trabalhado. (Alterado Conf. Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R\$ 859,47 | R\$ 859,47 |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | | R\$ 1.549,19 | R\$ 1.549,19 |
| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4.1 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos) | 0,93% | R\$ 341,23 | R\$ 341,23 |
| B | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença) | 1,39% | R\$ 510,00 | R\$ 510,00 |
| C | Substituto na Cobertura de Licença Maternidade | 0,13% | R\$ 47,70 | R\$ 47,70 |
| D | Substituto na Cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | R\$ 7,34 | R\$ 7,34 |
| E | Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais) | 0,28% | R\$ 102,73 | R\$ 102,73 |
| F | Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho | 0,03% | R\$ 11,01 | R\$ 11,01 |
| G | Outros (Especificar) | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Subtotal | | | 2,78% | R\$ 1.020,01 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para Repouso ou Alimentação | 0,00% | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL | | | 0,00% | R\$ 0,00 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Submódulo 4.1 - Ausências Legais | 2,78% | R\$ 1.020,01 | R\$ 1.020,01 |
| 4.2 | Submódulo 4.2 - Intra jornada | 0,00% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL | | | 2,78% | R\$ 1.020,01 |
| TOTAL DO MÓDULO 4 | | | R\$ 1.020,01 | R\$ 1.020,01 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPIs | | R\$ 33,93 | R\$ 33,93 |
| B | Materiais | | R\$ 40,09 | R\$ 40,09 |
| C | Equipamentos | | R\$ 765,63 | R\$ 765,63 |
| D | Outros | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | | R\$ 839,65 | R\$ 839,65 |
| (M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4) | | | R\$ 38.516,70 | R\$ 38.516,70 |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 5,00% | R\$ 1.925,84 | R\$ 1.925,84 |
| B | Lucro (MT + M5.A) | 10,00% | R\$ 4.044,25 | R\$ 4.044,25 |
| | Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100] | 85,75% | R\$ 44.486,79 | R\$ 44.486,79 |
| | | | R\$ 51.879,64 | R\$ 51.879,64 |
| C | Tributos | 14,25% | | |
| C.1 | Tributos federais | 9,25% | | |
| C.1.1 | PIS | 1,65% | R\$ 856,01 | R\$ 856,01 |
| C.1.2 | COFINS | 7,60% | R\$ 3.942,85 | R\$ 3.942,85 |
| C.2 | Tributos municipais (ISS/ISSQN) | 5,00% | R\$ 2.593,98 | R\$ 2.593,98 |
| | TOTAL DOS TRIBUTOS | 14,25% | R\$ 7.392,84 | R\$ 7.392,84 |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | R\$ 13.362,93 | R\$ 13.362,93 |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | R\$ 21.486,63 | R\$ 21.486,63 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 13.621,22 | R\$ 13.621,22 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | R\$ 1.549,19 | R\$ 1.549,19 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 1.020,01 | R\$ 1.020,01 |
| E | Módulo 5 – Insumos Diversos | | R\$ 839,65 | R\$ 839,65 |
| | Subtotal (A+B+C+D+E) | | R\$ 38.516,70 | R\$ 38.516,70 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | R\$ 13.362,93 | R\$ 13.362,93 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | R\$ 51.879,63 | R\$ 51.879,63 |
| INFORMAÇÃO: | | | | |
| Informe que os dados utilizados para calcular a estimativa do "Salário Normativo da Categoria Profissional" foram extraídos do Processo 0036.347150/2020-29, especificamente da página 111 do Edital PE 763/2021 RETIFICADO (0033253925). O valor inicial de R\$ 13.581,68 foi ajustado de forma progressiva, aplicando-se individualmente as alíquotas sobre o valor apurado no ano anterior, de acordo com os reajustes anuais do salário mínimo. Para o ano de 2022, foi aplicada uma alíquota de 10,18%, sobre o valor de 2021; para 2023, uma alíquota de 8,9%, sobre o valor de 2022; para 2024, uma alíquota de 6,97, sobre o valor de 2023; e, finalmente, para 2025, a alíquota de 7,5%, sobre o valor de 2024. Esse procedimento foi adotado devido à ausência de acordo, convenção coletiva ou sentença normativa específica para a categoria, conforme estipulado pela Instrução Normativa Nº 05/2017/SEGES, que determina que, na falta desses instrumentos, o valor pode ser baseado nos salários praticados no mercado ou apurados em publicações ou pesquisas setoriais. | | | | |

| UNIFORMES E EPI (POR FUNCIONÁRIO) | | | | | | | |
|--|-----------------|---------------|------------|------------|----------------|-------------------|--------------|
| Ordem | Uniformes | Periodicidade | Quantidade | Quantidade | Valor Unitário | Valor Total Anual | Valor Mensal |
| 1 | Calça | 6 meses | 2 | 4 | R\$ 42,70 | R\$ 170,80 | R\$ 14,23 |
| 2 | Camisa | 6 meses | 2 | 4 | R\$ 38,89 | R\$ 155,56 | R\$ 12,96 |
| 3 | Crachá | 6 meses | 1 | 2 | R\$ 1,29 | R\$ 2,58 | R\$ 0,22 |
| 4 | Par de calçados | 6 meses | 1 | 2 | R\$ 39,10 | R\$ 78,20 | R\$ 6,52 |
| TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO | | | | | | | R\$ 33,93 |
| INFORMAÇÃO: | | | | | | | |
| <p>O Termo de Referência traz o seguinte:</p> <p>13.2.12. Exigir de seus empregados que se mantenham uniformizados e identificados por crachás com fotografias recentes, com nº de registro e nome da contratada.</p> <p>Observa-se que, apesar da informação fornecida anteriormente, não há descrição ou quantidade especificada para os uniformes. Diante dessa lacuna e com o intuito de agilizar o processo, o setor responsável pela elaboração de planilhas optou por utilizar a Cláusula Trigésima da Convenção Coletiva de Trabalho RO000094/2024 do Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Limpeza Pública e Locação de Mão-de-Obra do Estado de Rondônia. Conforme estabelecido nesta cláusula, as empresas devem fornecer uniformes completos aos seus trabalhadores. Entende-se entendendo-se como completo, no mínimo 02 calças, 02 Camisas, 01 crachá e 01 Par de calçados, devendo ser substituído a cada seis meses. Serão fornecidos os respectivos equipamentos de proteção individual e coletivos aos quais fazem jus, de acordo com as normas regulamentadoras. Para trabalhadores que fiquem expostos à chuva, ao sol, as empresas deverão fornecer capas impermeáveis, bloqueador solar acima de 30 (trinta) FPS e demais acessórios que se fizerem necessários.</p> | | | | | | | |

| MATERIAIS PERMANENTES | | | | | | | |
|---|--|---------|-------------------|------------------|----------------|-------------------|--------------|
| Ambulância de Suporte Básico Tipo B | | | | | | | |
| Ordem | Definição dos Materiais e Equipamentos das Ambulâncias: | Unidade | Quantidade Mensal | Quantidade Anual | Valor Unitário | Valor Total Anual | Valor Mensal |
| 1 | Deverão conter necessariamente: Sinalizador óptico e acústico; equipamento de rádio-comunicação fixo e móvel; maca articulada e com rodas; suporte para soro; instalação de rede de oxigênio com cilindro, válvula, manômetro em local de fácil visualização e régua com dupla saída; oxigênio com régua tripla (a- alimentação do respirador; b- fluxômetro e umidificador de oxigênio e c - aspirador tipo Venturi); manômetro e fluxômetro com máscara e chicote para oxigenação; cilindro de oxigênio portátil com válvula; maleta de urgência contendo: estetoscópio adulto e infantil, ressuscitador manual adulto/infantil, cânulas orofaríngeas de tamanhos variados, luvas descartáveis, tesoura reta com ponta romba, esparadrapo, esfigmomanômetro adulto/infantil, ataduras de 15 cm, compressas cirúrgicas estéreis, pacotes de gaze estéril, protetores para queimados ou eviscerados, cateteres para oxigenação e aspiração de vários tamanhos; maleta de parto contendo: luvas cirúrgicas, clamps umbilicais, estilete estéril para corte do cordão, saco plástico para placenta, cobertor, compressas cirúrgicas e gases estéreis, braceletes de identificação; suporte para soro; prancha curta e longa para imobilização de coluna; talas para imobilização de membros e conjunto de colares cervicais; colete imobilizador dorsal; frascos de soro fisiológico e ringer lactato; bandagens triangulares; cobertores; coletes refletivos para a tripulação; lanterna de mão; óculos, máscaras e aventais de proteção e malas com medicações a serem definidas em protocolos, pelos serviços. As ambulâncias de suporte básico que realizam também ações de salvamento deverão conter o material mínimo para salvamento terrestre, aquático e em alturas, maleta de ferramentas e extintor de pó químico seco de 0,8 Kg, fitas e cones sinalizadores para isolamento de áreas, devendo contar, ainda com compartimento isolado para a sua guarda, garantindo um salão de atendimento às vítimas de, no mínimo, 8 metros cúbicos. Todos os equipamentos devem possuir termos de aferição específicos. | Unidade | 1 | 1 | R\$ 3.039,00 | R\$ 3.039,00 | R\$ 253,25 |
| Ordem | Definição dos Materiais e Equipamentos das Ambulâncias: | Unidade | Quantidade Mensal | Quantidade Anual | Valor m3 | Valor Total Anual | Valor Mensal |
| 2 | OXIGÊNIO GASOSO | m3 | 3,5 | 42 | R\$ 27,66 | R\$ 1.161,72 | R\$ 96,81 |
| 3 | AR COMPRIMIDO MEDICINAL | m3 | 3,5 | 42 | R\$ 34,79 | R\$ 1.461,18 | R\$ 121,77 |
| | | | | | | | R\$ 471,83 |
| | | | | | | | |
| Ambulância de Suporte Avançado Tipo D (UTI Móvel) | | | | | | | |
| Ordem | Definição dos Materiais e Equipamentos das Ambulâncias: | Unidade | Quantidade Mensal | Quantidade Anual | Valor Unitário | Valor Total Anual | Valor Mensal |
| 1 | Deverão conter necessariamente: Sinalizador óptico e acústico; equipamento de rádio-comunicação fixo e móvel; maca com rodas e articulada; dois suportes de soro; cadeira de rodas dobrável; instalação de rede portátil de oxigênio como descrito no item anterior (é obrigatório que a quantidade de oxigênio permita ventilação mecânica por no mínimo duas horas); respirador mecânico de transporte; oxímetro não-invasivo portátil; monitor cardioversor com bateria e instalação elétrica disponível (em caso de frota deverá haver disponibilidade de um monitor cardioversor com marca-passo externo não-invasivo); bomba de infusão com bateria e equipo; maleta de vias aéreas contendo: máscaras laringeas e cânulas endotraqueais de vários tamanhos; cateteres de aspiração; adaptadores para cânulas; cateteres nasais; seringa de 20ml; ressuscitador manual adulto/infantil com reservatório; sondas para aspiração traqueal de vários tamanhos; luvas de procedimentos; máscara para ressuscitador adulto/infantil; lidocaina geléia e “spray”; cadarços para fixação de cânula; laringoscópio infantil/adulto com conjunto de lâminas; estetoscópio; esfigmomanômetro adulto/infantil; cânulas orofaríngeas adulto/infantil; fios-guia para intubação; pinça de Magyll; bisturi descartável; cânulas para traqueostomia; material para cricotiroidostomia; conjunto de drenagem torácica; maleta de acesso venoso contendo: tala para fixação de braço; luvas estéreis; recipiente de algodão com anti-séptico; pacotes de gaze estéril; esparadrapo; material para punção de vários tamanhos incluindo agulhas metálicas, plásticas e agulhas especiais para punção óssea; garrote; equipos de macro e microgotas; cateteres específicos para dissecação de veias, tamanho adulto/infantil; tesoura, pinça de Kocher; cortadores de soro; lâminas de bisturi; seringas de vários tamanhos; torneiras de 3 vias; equipo de infusão de 3 vias; frascos de soro fisiológico, ringer lactato e soro glicosado; caixa completa de pequena cirurgia; maleta de parto como descrito nos itens anteriores; sondas vesicais; coletores de urina; protetores para eviscerados ou queimados; espátulas de madeira; sondas nasogástricas ; eletrodos descartáveis; equipos para drogas fotossensíveis; equipo para bombas de infusão; circuito de respirador estéril de reserva; equipamentos de proteção à equipe de atendimento: óculos, máscaras e aventais; cobertor ou filme metálico para conservação do calor do corpo; campo cirúrgico fenestrado; almotolias com anti-séptico; conjunto de colares cervicais; prancha longa para imobilização da coluna. Para o atendimento a neonatos deverá haver pelo menos uma Incubadora de transporte de recém-nascido com bateria e ligação à tomada do veículo (12 volts). A incubadora deve estar apoiada sobre carros com rodas devidamente fixadas quando dentro da ambulância e conter respirador e equipamentos adequados para recém natos. Todos os equipamentos devem possuir termos de aferição específicos. | Unidade | 1 | 1 | R\$ 3.150,00 | R\$ 3.150,00 | R\$ 262,50 |
| Ordem | Definição dos Materiais e Equipamentos das Ambulâncias: | Unidade | Quantidade Mensal | Quantidade Anual | Valor m3 | Valor Total Anual | Valor Mensal |
| 2 | OXIGÊNIO GASOSO | m3 | 3,5 | 42 | R\$ 27,66 | R\$ 1.161,72 | R\$ 96,81 |
| 3 | AR COMPRIMIDO MEDICINAL | m3 | 3,5 | 42 | R\$ 34,79 | R\$ 1.461,18 | R\$ 121,77 |
| | | | | | | | R\$ 481,08 |
| | | | | | | | |
| TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO HRC - AMBULANCIA TIPO "B" | | | | | | | R\$ 58,98 |
| TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO HEURO - AMBULANCIA TIPO "B" | | | | | | | R\$ 58,98 |
| TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO HRC - AMBULANCIA TIPO "D" | | | | | | | R\$ 40,09 |
| TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO HEURO - AMBULANCIA TIPO "D" | | | | | | | R\$ 40,09 |
| INFORMAÇÃO: | | | | | | | |
| O Termo de Referência aborda, em seu item 3.3, as Especificações Técnicas das Ambulâncias de acordo com a Portaria do Ministério da Saúde nº 2.048/GM de 5 de novembro de 2002. No entanto, o termo não fornece especificações quanto aos percentuais a serem aplicados a esses itens. Com o intuito de otimizar o processo, o setor responsável pela elaboração de planilhas de custos optou por adotar uma taxa de 1% sobre o valor total do veículo para esses materiais e equipamentos. Em caso de aplicação de um percentual superior ao estabelecido por este setor, solicito que seja devidamente justificado. | | | | | | | |

| EQUIPAMENTOS PERMANENTES | | | | | | | |
|--|--|---------|------------|-------------------|----------------|-------------------|--------------|
| Ambulância Tipo "B" | | | | | | | |
| Ordem | Custo Fixo do Veículo | Unidade | Quantidade | Vida Útil (Meses) | Valor Unitário | Valor Total Anual | Valor Mensal |
| 1 | Licenciamento; Seguro Obrigatório (DPVAT); Seguro do Veículo. | 1 | 12 | 12 | R\$ 15.195,00 | R\$ 15.195,00 | R\$ 1.266,25 |
| | Custo Variável do Veículo | | | | | | |
| 1 | Manutenção preventiva e corretiva (peças e serviços de oficina); Pneus e câmaras; Lubrificantes (óleo de câmbio/diferencial); Lubrificantes (óleo de cárter + filtro); Borracharia; Lavagem do Veículo; Aferições e Manut. C e P dos Equipamentos da ambulância; Sistema de rastreamento (GPS); Ar-Condicionado. | 1 | 12 | 12 | R\$ 30.390,00 | R\$ 30.390,00 | R\$ 2.532,50 |
| Ordem | Equipamentos | Unidade | Quantidade | Vida Útil (Meses) | Valor Unitário | Valor Total Anual | Valor Mensal |
| 1 | Ambulancia de Suporte Avançado tipo "B" | Unidade | 1 | 60 | R\$ 303.900,00 | R\$ 303.900,00 | R\$ 5.065,00 |
| | | | | | | | |
| Ambulância Tipo "D" | | | | | | | |
| Ordem | Custo Fixo do Veículo | Unidade | Quantidade | Vida Útil (Meses) | Valor Unitário | Valor Total Anual | Valor Mensal |
| 1 | Licenciamento; Seguro Obrigatório (DPVAT); Seguro do Veículo. | 1 | 12 | 12 | R\$ 15.750,00 | R\$ 15.750,00 | R\$ 1.312,50 |
| | Custo Variável do Veículo | | | | | | |
| 1 | Manutenção preventiva e corretiva (peças e serviços de oficina); Pneus e câmaras; Lubrificantes (óleo de câmbio/diferencial); Lubrificantes (óleo de cárter + filtro); Borracharia; Lavagem do Veículo; Aferições e Manut. C e P dos Equipamentos da ambulância; Sistema de rastreamento (GPS); Ar-Condicionado. | 1 | 12 | 12 | R\$ 31.500,00 | R\$ 31.500,00 | R\$ 2.625,00 |
| Ordem | Equipamentos | Unidade | Quantidade | Vida Útil (Meses) | Valor Unitário | Valor Total Anual | Valor Mensal |
| 1 | Ambulancia de Suporte Avançado tipo "D" | Unidade | 1 | 60 | R\$ 315.000,00 | R\$ 315.000,00 | R\$ 5.250,00 |
| | | | | | | | |
| TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO HRC - AMBULANCIA TIPO "B" | | | | | | | R\$ 1.107,97 |
| TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO HEURO - AMBULANCIA TIPO "B" | | | | | | | R\$ 1.107,97 |
| TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO HRC - AMBULANCIA TIPO "D" | | | | | | | R\$ 765,63 |
| TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO HEURO - AMBULANCIA TIPO "D" | | | | | | | R\$ 765,63 |
| INFORMAÇÃO: | | | | | | | |
| O Termo de Referência estabelece as seguintes diretrizes: | | | | | | | |
| 13.2.14. O contratado deve arcar com todas as despesas relacionadas aos veículos de sua propriedade, incluindo manutenção preventiva e corretiva, limpeza, acidentes, pedágio, impostos, estacionamento, taxas, licenciamentos (como IPVA), seguro obrigatório, taxa de emplacamento, eventuais multas e penalidades, bem como quaisquer outras despesas que impactem direta ou indiretamente nos serviços contratados. A contratante fica isenta de qualquer responsabilidade jurídica ou financeira nessas situações. | | | | | | | |
| 13.2.21. É responsabilidade do contratado realizar a manutenção preventiva e corretiva dos veículos, seguindo as recomendações do fabricante, incluindo serviços de funilaria, lubrificação, substituição de pneus e peças desgastadas. | | | | | | | |
| Apesar dessas disposições, o termo não especifica os percentuais a serem aplicados para o custo fixo (que abrange licenciamento, seguro, etc.) e o custo variável (que inclui manutenção, pneus, câmaras, entre outros). Para agilizar o processo, o setor encarregado da elaboração das planilhas de custos optou por adotar uma taxa de 10% sobre o valor total do veículo para estimar o custo fixo e 5% para o custo variável. No entanto, caso a empresa opte por aplicar um percentual diferente, é solicitado que justifique tal escolha. | | | | | | | |